

Rapporti di lavoro

Salve fino al 31 dicembre 2025 le causali per il contratto a termine

Il decreto legge Milleproroghe proroga di un anno il termine per identificare le causali in assenza di intervento della contrattazione collettiva

di *Mariela Baltolu*

10 Dicembre 2024

Il blocco annunciato al 31 dicembre 2024 per i rinnovi e le proroghe dei contratti a termine di durata oltre i 12 mesi, in assenza di identificazione delle specifiche causali previste dalla norma nella contrattazione collettiva, è stato scongiurato grazie alla proroga al 31 dicembre 2025 contenuta nel decreto legge Milleproroghe approvato nella seduta del Consiglio dei ministri del 9 dicembre.

L'articolo 19, comma 1, del Dlgs 81/2015 afferma che, in assenza di specifica causale, al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Una durata superiore a