

Agevolazioni

## Incentivi contributivi per giovani, donne e percettori di Rdc verso la scadenza

Nella bozza della legge di Bilancio per il 2024 le misure non risultano inserite

*di Manuela Baltolu*  
11 Dicembre 2023

Con la fine dell'anno in corso, salvo interventi dell'ultima ora, si esauriranno le principali agevolazioni contributive per le assunzioni ad oggi esistenti.

Nella bozza della legge di Bilancio per il 2024, infatti, non risultano inserite le misure che la legge 197/2022 (legge di stabilità 2023) aveva prorogato per tutto il 2023, ovvero l'incentivo under 36 (articolo 1, comma 297, legge 197/2022), e lo sgravio donne al 100% (articolo 1, comma 298).

Inoltre, al 31 dicembre cessano la loro validità anche gli sgravi previsti per l'assunzione dei percettori di Rdc, sia nella versione "originaria" di cui all' articolo 8, Dl 4/2019, convertito in legge 26/2019, che nella versione "aggiornata", utilizzabile alternativamente alla precedente, introdotta dai commi 294-296, articolo 1, legge 197/2022, per effetto dell'abrogazione del reddito di cittadinanza con decorrenza 1° gennaio 2024, secondo quanto disposto dal comma 318, articolo 1 della legge 197 del 29 dicembre 2022, e la sua conseguente sostituzione con il nuovo assegno d'inclusione, i cui percettori porteranno in dote un nuovo incentivo, disciplinato dall'articolo 10 del Dl 48/2023, convertito in legge 85/2023.

Anche l'incentivo Neet (articolo 27 Dl 48/2023) esaurirà la sua efficacia al 31 dicembre.

### La superdeduzione per chi assume

È opportuno inoltre ricordare che lo schema di decreto attuativo della legge 111 del 9 agosto 2023, ovvero la legge delega per la riforma fiscale, disciplina per l'anno 2024 una deduzione aggiuntiva del costo del lavoro, pari al 20% del minor valore tra il costo relativo ai nuovi assunti a tempo indeterminato nel 2024 e l'incremento del costo del lavoro verificatosi nel 2024 rispetto al 2023 (articolo 4 schema di Dlgs), che potrà aumentare fino 30% per determinate categorie di soggetti svantaggiati.

Di conseguenza, tale "super deduzione" del 20% o 30% comporterà un minor reddito, su cui le aziende avranno un risparmio d'imposta.

Nella conferenza stampa di presentazione della legge di bilancio per il 2024 è stato affermato che la misura descritta "sostituirà le attuali decontribuzioni per giovani e donne"; resta da determinare se tale riferimento riguarderà solo le citate misure in scadenza il prossimo 31 dicembre (under 36, neet, donne al 100%), o se, addirittura, possa riguardare anche le altre misure strutturali di incentivazione per giovani e donne, ovvero l'incentivo under 30 di cui alla legge 205/2017 e lo sgravio donne di cui alla legge 92/2012, per cui, tra l'altro, è stato recentemente pubblicato il DM n. 365 del 20 novembre 2023 che identifica le professioni e i settore economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere per il 2024.

Per avere conferma di quanto esposto, occorre attendere la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale sia del decreto attuativo della legge 111/2023 che della legge di bilancio per il 2024.

---

## Gli ultimi contenuti di Agevolazioni →

07 Dicembre 2023

### Cumulo decontribuzione sud e bonus turismo

*di Maria Grimaldi*

05 Dicembre 2023

### Impatriati, le Camere chiedono di limitare la stretta sui bonus

*di Giovanni Parente*

---

05 Dicembre 2023

## **Contributi, il governo studia la proroga degli sgravi al Sud**

*di Gianni Bocchieri e Claudio Tucci*

---

29 Novembre 2023

## **Super deduzione del 120 per cento solo per le assunzioni dal 2024**

*di Luca Gaiani*


---

27 Novembre 2023

## **Aiuti alle imprese, le misure del TCTF fino a giugno 2024**

*di Antonio Carlo Scacco*

---

Il Sole 24 ORE aderisce a  The Trust Project

P.I. 00777910159 © Copyright Il Sole 24 Ore Tutti i diritti riservati

Il Sole  
**24 ORE**