

22 maggio 2023

È legittimo il licenziamento del lavoratore che rifiuta il part time

Autore: Manuela Baltolu

La recentissima ordinanza della Corte di Cassazione Sez. lavoro n. 12244 del 9 maggio 2023 scardina un tabù decennale, aprendo alla possibilità, a determinate condizioni, che il datore di lavoro possa procedere a licenziare un lavoratore che rifiuta la riduzione di orario.

Come noto, il comma n.1 dell'articolo n.8 del decreto legislativo n.81 del 15 giugno 2015 afferma che *"il rifiuto del lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, o viceversa, non costituisce giustificato motivo di licenziamento"*.