

10 luglio 2023

Contratto a termine: liberi tutti

Autore: **Manuela Baltolu**

La legge n.85 del 3 luglio 2023, di conversione del decreto-legge n.48 del 5 maggio 2023, ha apportato allo stesso diverse modifiche, tra cui quella all'articolo n.24, relativo alla disciplina del contratto a tempo determinato, che consente ampio respiro all'utilizzo di questa forma contrattuale senza necessità di apporre le causali obbligatorie.

In primo luogo, con la riscrittura dei primi due periodi del comma n.1 dell'articolo n.21 del decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, si supera l'obbligo della causale anche per i rinnovi intervenuti entro i primi 12 mesi di durata *"Il contratto può essere prorogato e rinnovato liberamente nei primi dodici mesi e, successivamente, solo in presenza delle condizioni di cui all'articolo 19, comma 1"*.