

17 aprile 2023

---

## **Obblighi di informativa ai lavoratori, contratti a termine e proporzionalità delle sanzioni per omesse ritenute previdenziali: le anticipazioni sul decreto lavoro**

Autore: **Manuela Baltolu**

Le prime indiscrezioni sul decreto lavoro 2023, che dovrebbe arrivare sul tavolo del Consiglio dei Ministri in settimana, fanno presagire diverse novità su una moltitudine di aspetti legati al mondo del lavoro.

**Contratti a termine**- Le rigide causali per i contratti a termine stabilite dal c.d. decreto dignità dovrebbero lasciare il posto ad altre, più specifiche ed inerenti alle esigenze previste dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del D.Lgs. 81/2015, stipulati da OO.SS. comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle R.S.A. o dalle R.S.U.